



fundación



#EmpleoParaTodos

Proyecto

# Unidos

ORIENTACIÓN ACADÉMICA Y LABORAL PARA  
ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS CON DISCAPACIDAD



# QUIÉNES SOMOS

Fundación Adecco es una entidad sin ánimo de lucro constituida en 1999 fruto del compromiso y responsabilidad social asumidos por el Grupo Adecco, líder mundial en la gestión de los Recursos Humanos. Desde entonces trabajamos para ayudar a que todas las personas encuentren las mismas oportunidades para acceder al mercado laboral.

Históricamente la Fundación Adecco ha trabajado con personas con discapacidad, mayores de 45 años, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, deportistas y ex deportistas de alto rendimiento y en general parados de larga duración. Sin embargo, nuestro compromiso con el empleo y con las personas, nos obliga a estar cerca de la realidad y el contexto social de cada momento.



Escanea la imagen y conócenos un poco más.

## ¿QUÉ ES EL PROYECTO UNIDOS?

Es un proyecto desarrollado por la Fundación Adecco mediante el que promocionamos y creamos diferentes mecanismos que favorecen el acceso y participación a la formación universitaria de las personas con discapacidad.

Este proyecto introduce como principal elemento innovador la participación conjunta de las Universidades y las empresas en el proceso de integración laboral de los estudiantes universitarios con discapacidad.

A través de un programa de orientación y mentoring coordinado por expertos en selección y profesionales de diversos sectores, el estudiante encuentra durante la etapa académica y su posterior acceso al mercado laboral acompañamiento profesional.

## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Estudiantes con certificado de discapacidad igual o superior al 33% y que realicen sus estudios en alguna de las Universidades adheridas al Proyecto Unidos.

## ¿QUÉ HACEMOS?

### Orientación preuniversitaria

Como consecuencia de la baja participación de estudiantes en la formación superior, a través del Proyecto Unidos promocionamos la vocación universitaria y la formación profesional como principal herramienta para afrontar con éxito el acceso al mercado laboral.

### Acceso e integración

Aquellos estudiantes que debido a su discapacidad encuentren barreras sociales o físicas en el entorno universitario, contarán con el apoyo de la Fundación Adecco y del coordinador de discapacidad de la escuela y facultad para buscar soluciones y adaptaciones.

### Normalización de la discapacidad

Mediante acciones de sensibilización, información y diálogo en el entorno universitario queremos eliminar barreras mentales y estereotipos que dificultan que las personas con discapacidad puedan acceder a la formación en igualdad de condiciones.

### Programa de Mentoring

Este programa introduce como elemento innovador la creación de un equipo de mentoring formado por un tutor de la escuela o facultad, un profesional del sector y un coordinador especialista en selección. Es en este momento cuando unimos Universidad y empresa para asegurar el éxito del programa.

# PROGRAMA DE MENTORING

La parte central del Proyecto Unidos es un Programa de Mentoring en el que los estudiantes universitarios con discapacidad cuentan con un equipo de mentoring formado por profesionales del sector, especialistas en recursos humanos y selección y profesores de la escuela o facultad.

## MISIÓN

Este Equipo les acompaña, orienta y ayuda a prepararse para acceder al mercado laboral con las competencias, actitudes, valores y habilidades profesionales y personales necesarias.

*Def. Mentoring. El Mentoring consiste en desarrollar, cuidar, compartir y ayudar en una relación en la que una persona invierte tiempo, know-how y esfuerzo en potenciar el desarrollo de otra persona, en el ámbito de los conocimientos y las habilidades, y dar respuestas a necesidades críticas de la vida de esa persona en direcciones que preparan al individuo para una productividad mayor o un éxito en el futuro.*

Gordon F. Shea.



## COORDINADOR

Consultores de la Fundación Adecco especialistas en Recursos humanos diseñan el plan de acompañamiento de cada estudiante, realizan el seguimiento del equipo de mentoring, evalúan la evolución del estudiante y controlan que se alcancen los objetivos marcados.



## MENTOR EMPRESA

El mentor de empresa es el nexo de unión con el mundo laboral y empresarial. Profesionales de empresas orientan al estudiante a través de su trayectoria profesional ofreciéndole una visión práctica y acercándole a la empresa desde los primeros años de carrera.



## COORDINADOR ACADÉMICO

A través de la unidad de discapacidad de la universidad apoyan al Mentee en su etapa académica asegurando su plena integración y acceso a los servicios ofrecidos por la Universidad a sus estudiantes.

# FASES EN LA ATENCIÓN DEL PROGRAMA DE MENTORING



## ETAPA 1:

### INTEGRACIÓN Y ADAPTACIÓN

Durante los primeros cursos, el mentoring tiene como objetivo ayudar en el proceso de integración y adaptación al entorno universitario e identificación de intereses y potenciación de habilidades

### INTEGRACIÓN

Favorecer la integración del estudiante en el entorno universitario el autoconocimiento, la confianza y el desarrollo de habilidades sociales.

### VINCULACIÓN

Crear un vínculo mentor/metee que refuerce los objetivos del programa y la continuidad del acompañamiento.

### MOTIVACIÓN

Motivar al estudiante mediante propuestas, experiencias y actividades académicas, formativas y prelaborales.

### PERSPECTIVA GENERAL

Darle una visión práctica y general de los conocimientos adquiridos en la universidad y su aplicación práctica en la empresa.

# FASES EN LA ATENCIÓN DEL PROGRAMA DE MENTORING

## ETAPA 2:

### ESPECIALIZACIÓN

En esta segunda fase, la principal acción llevada a cabo por el equipo de Mentoring tendrá como misión ayudar al estudiante en la especialización y orientación de su carrera profesional.

La visualización de los conceptos técnicos y teóricos en un contexto empresarial y laboral facilitará al estudiante la toma de decisiones.

### ESPECIALIZACIÓN

Es uno de los momentos más críticos que se viven durante la carrera. El Mentor tiene en este momento una misión muy clara: proporcionar una visión real de la empresa, las funciones, responsabilidades, competencias que desempeñan los diferentes departamentos y las salidas profesionales.

### CONTACTO CON LA EMPRESA

En esta fase, el Mentee entrará en contacto con la empresa a través de la experiencia profesional del Mentor y mediante actividades realizadas en el propio entorno empresarial.

## PRÁCTICAS LABORALES

En los últimos años de carrera, a través de las empresas participantes en el proyecto UNIDOS, se ofrecerán prácticas profesionales, siempre que sea posible, que el estudiante tenga su primera experiencia laboral y contacto con la empresa.

## ETAPA 3:

### TRANSICIÓN AL EMPLEO ORIENTACIÓN LABORAL

Finalmente, en la etapa de tránsito al mercado laboral, la Fundación Adecco llevará a cabo un proceso de orientación laboral para apoyar al estudiante en la elaboración de un plan para la búsqueda de empleo, la elaboración del CV y la preparación de entrevistas de trabajo.

### INTERMEDIACIÓN LABORAL

Como parte del proceso de orientación, el coordinador del programa inicia un proceso de intermediación laboral entre el estudiante con discapacidad las empresas participantes en el proyecto UNIDOS de forma prioritaria.

Todo parece  
imposible  
hasta que se  
hace.

Nelson Mandela

## UNIVERSIDADES

La formación y cualificación de las personas con discapacidad son un elemento básico para promover su integración y acceso al mercado laboral. Las Universidades tienen un importante papel tras la etapa escolar para asegurar que todos los estudiantes cuentan con los recursos necesarios para participar en igualdad de condiciones en la educación de grado superior.

Por ello, diferentes Universidades españolas están comprometidas con el Proyecto Unidos e incorporan en su programa de atención al estudiante universitario esta iniciativa que proporciona una mayor integración en el entorno universitario.

## EMPRESAS

La gestión del talento en las empresas se ha convertido en los últimos años en uno de los grandes retos para grandes y medianas empresas. Este proyecto quiere romper barreras y estereotipos que dificultan que profesionales con discapacidad puedan acceder al mercado laboral.

De esta forma trabajamos a través del compromiso de las empresas construyendo modelos de gestión de los recursos humanos más inclusivos, potencialmente más competitivos y en definitiva más sostenibles.

# UNIVERSIDAD Y EMPRESA SE UNEN POR TU FUTURO



# Proyecto Unidos

Si quieres participar en el Proyecto Unidos como beneficiario, mentor compañero, mentor de empresa o tutor académico, contacta con la Fundación Adecco.

## **Contacto**

**Email** [info@proyectounidos.es](mailto:info@proyectounidos.es)

**Tel.** 91 700 49 20

[www.proyectounidos.es](http://www.proyectounidos.es)